

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 38.04.08 *Финансы и кредит* профиль (направленность): *Финансовый менеджмент*.

Дата проведения исследования: в период с 01.08.2023 – 01.09.2023.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных программ СибУПК. Анкеты заполнили 4 респондента, которые работают в следующих организациях:

1. Публичное акционерное общество «Сбербанк», г. Новосибирска
2. Управление Федеральной налоговой службы России по Новосибирской области, г. Новосибирск.
3. Филиал «Новосибирский» Акционерное общество «АЛЬФА-БАНК» г. Новосибирска
4. Общество с ограниченной ответственностью «Русинтерфинанс» г. Новосибирска

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
<i>1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?</i>		
бакалавры	1	25,0
специалисты ВО	0	0,0
специалисты СПО	0	0,0
магистры	2	50,0
не имеет значения	1	25,0
ВСЕГО:	4	100,0
<i>2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?</i>		
достаточно преддипломной практики в любой организации	1	25,0
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	0	0,0
необходим опыт работы по специальности не менее года	1	25,0
опыт не обязателен	2	50,0
ВСЕГО:	4	100,0
<i>3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)</i>		
38.04.08 Финансы и кредит профиль (направленность): Финансовый менеджмент	4	100,0
ВСЕГО:	4	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	4	100,0
ВСЕГО:	4	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?		
Да	4	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	4	100,0
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	2	50,0
В основном соответствуют (4 балла)	1	25,0
Частично соответствуют (3 балла)	0	0,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	25,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	4	100,0
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	2	50,0
В основном удовлетворены (4 балла)	2	50,0
Частично удовлетворены (3 балла)	0	0,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	4	100,0
<i>8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?</i>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	1	25,0
В основном удовлетворены (4 балла)	2	50,0
Частично удовлетворены (3 балла)	1	25,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	4	100,0
<i>9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?</i>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	1	25,0
В основном удовлетворены (4 балла)	2	50,0
Частично удовлетворены (3 балла)	1	25,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	4	100,0
<i>10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?</i>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	1	25,0
В основном удовлетворены (4 балла)	2	50,0
Частично удовлетворены (3 балла)	0	0,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	25,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	4	100,0
<i>11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?</i>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	1	25,0
В основном удовлетворены (4 балла)	1	25,0
Частично удовлетворены (3 балла)	1	25,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	25,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	4	100,0
<i>12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?</i>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	1	25,0
В основном удовлетворены (4 балла)	1	25,0
Частично удовлетворены (3 балла)	1	25,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	25,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	4	100,0
<i>13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?</i>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	1	25,0
В основном удовлетворены (4 балла)	1	25,0
Частично удовлетворены (3 балла)	1	25,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Полностью не удовлетворены (2 балла)	1	25,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	4	100,0
<i>14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:</i>		
<i>(Ответы представлены в текстовом виде, количественный анализ не проводился)</i>		
Коммуникабельность, Английский язык, Пунктуальность, Умение брать ответственность за результат, Развитый тайм-менеджмент, Желание работать по специальности, Применение теоретических знаний к работе, Ответственность, Позитивное отношение, Уверенность, Работа с людьми, Водительские права.		
<i>15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?</i>		
Ни одного	0	0,0
от 1 до 5	4	100,0
от 6 до 10	0	0,0
от 11 до 15	0	0,0
более 15	0	0,0
ВСЕГО:	4	100,0
<i>16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?</i>		
Да	4	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	4	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
<i>17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?</i>		
Да, безусловно	3	75,0
Да, ограниченно	1	25,0
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	4	100,0
<i>18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</i>		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации	2	16,7
Заключение соглашений о прохождении практики	4	33,3
Проведение совместных мероприятий	3	25,0
Организация стажировок обучающихся	2	16,7
Участие в профориентационных мероприятиях организации	1	8,3
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	12	100,0
<i>19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</i>		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	1	8,3
Высокий уровень теоретической подготовки	3	25,0
Высокий уровень практической подготовки	2	16,7

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Профессионализм	2	16,7
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	1	8,3
Высокий уровень производственной дисциплины	1	8,3
Желание выпускников работать	1	8,3
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	1	8,3
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	12	100,0
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	0	0,0
Низкий уровень теоретической подготовки	0	0,0
Недостаточный уровень практической подготовки	3	37,5
Отсутствие желания работать	2	25,0
Низкая производственная дисциплина	1	12,5
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	1	12,5
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	1	12,5
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	8	100,0
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	2	16,7
Включение практикантов в производственный процесс	3	25,0
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия)	2	16,7
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	1	8,3
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	1	8,3
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	2	16,7
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	1	8,3
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	12	100,0
<i>22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</i>		
Знания новейших технологий	2	14,3
Знание законодательства	4	28,6
Знание иностранного языка	1	7,1
Умение проявлять инициативу на работе	2	14,3
Умение применять инновации в своей работе	1	7,1
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	4	28,6
ВСЕГО:	14	100,0

Анализ полученных данных

Анализ полученных в результате анкетирования данных показал, что **все 4 респондента** (100%) трудоустраивают выпускников направления 38.04.08 Финансы и кредит, все принимают студентов на практику и намерены продолжать сотрудничество с университетом в будущем. Все работодатели за последний год приняли на работу от 1 до 5 выпускников.

Ключевые выводы:

1. **Предпочтения по уровню подготовки:** Половина респондентов (50%) отдают предпочтение магистрам, 25% — бакалаврам, и 25% не видят разницы в уровне подготовки.

2. **Опыт работы:** Для половины опрошенных (50%) опыт работы не является обязательным требованием при трудоустройстве. 25% считают достаточной преддипломную практику, и 25% требуют опыт работы не менее года.

3. **Оценка компетенций:**

○ **Соответствие профстандартам:** Мнения разделились: 50% считают, что компетенции полностью соответствуют, 25% — в основном, и 25% — полностью не соответствуют.

○ **Теоретическая подготовка:** Полностью удовлетворены 50% респондентов, в основном удовлетворены — 50%.

○ **Практическая подготовка:** 25% полностью удовлетворены, 50% — в основном, 25% — частично.

○ **Надпрофессиональные навыки (soft skills):** Оценки по коммуникативным качествам, командной работе, системному мышлению, проектным навыкам и самоорганизации показывают значительный разброс мнений. По каждому из этих параметров есть как положительные (25-50% «полностью» или «в основном»), так и критические оценки (25-50% «частично» или «полностью не удовлетворены»). Это указывает на неоднородность подготовки выпускников и/или разные требования работодателей.

4. **Сотрудничество:** Абсолютное большинство (75%) безусловно желают развивать сотрудничество с вузом. Наиболее востребованной формой является заключение соглашений о практике (отметили все 4 респондента).

5. **Сильные и слабые стороны:**

○ **Достоинства:** Главным достоинством выпускников работодатели считают высокий уровень теоретической подготовки (отметили 3 из 4 респондентов).

○ **Недостатки:** Основным недостатком была названа недостаточная практическая подготовка (отметили 3 из 4 респондентов).

6. **Предложения по улучшению:** Среди предложений по изменению программы лидирует «Включение практикантов в производственный процесс» (75% респондентов).

7. **Ключевые профессиональные качества:** Наибольший интерес для работодателей представляют «Знание законодательства» и «Социальные навыки» (деловое общение, работа в коллективе) — каждый вариант был отмечен всеми 4 респондентами.

Общий вывод: Работодатели высоко ценят теоретическую базу выпускников магистратуры СибУПК по направлению «Финансы и кредит» и заинтересованы в продолжении сотрудничества. Основной областью для улучшения является усиление практико-ориентированной составляющей образовательной программы и развитие надпрофессиональных навыков (soft skills) у студентов.